



Réussir ses entretiens annuels d'évaluation et ses entretiens professionnels

Organisation du travail, réponse aux exigences des clients, difficultés de communication, carrière des collaborateurs, les entretiens avec les collaborateurs comportent de forts enjeux économiques et humains dans un Office notarial.

Organisée en groupe restreint (8 à 12 participants), cette formation est destinée à accompagner les notaires pour leur permettre de **conduire efficacement les entretiens** et de **rendre le processus plus attractif et plus cohérent** avec les priorités de l'office.

Habilitation: CSN -201800540

Journée de formation à la Chambre des Notaires

La formation est organisée sur une journée (7h00). Elle alterne cas pratiques, mise en situation sur les phases clés de l'entretien, travail sur des trames d'entretien conciliant entretien annuel et entretien professionnel. Au terme du parcours pédagogique, une attestation de formation est remise à chaque stagiaire.

Programme

Matinée : 9h30- 12h30

- Attentes et expériences des participants
- Entretiens individuels et management : enjeux et facteurs clés de succès
- Le cadre juridique des entretiens et ses conséquences pratiques
- Le déroulement de l'entretien annuel d'évaluation en 5 étapes

Après-midi : 13h30 – 17h30

- Mobiliser sur les objectifs et définir les indicateurs associés
- Evaluer la performance et développer la motivation en donnant du feed-back
- Concilier entretien annuel d'évaluation et entretien professionnel
- Actions à mener dans chaque office et échéances

Un livret de formation et une trame d'entretien conciliant entretien annuel et entretien professionnel seront remis à chaque participant



Denis TARDIVEAU

d.tardiveau@arediance.fr

06-43-21-08-52

Conseille et accompagne des dirigeants, DRH et managers dans les domaines du Management d'équipe et de la Gestion des RH.

Ancien élève du CELSA (Master GRH et communication), de l'Université de Pittsburgh (USA) et du CNAM (Pratiques de la médiation).

15 ans dans des fonctions de responsable de pôles RH puis de DRH dans l'économie sociale (Assédic) et l'industrie automobile (Valéo, Faurecia) en France et à l'étranger.

Consultant et formateur depuis 2007, il intervient dans de grandes entreprises (AGRIAL, Orange, AG2R, Bolloré, Bongrain, LDC, Crédit Mutuel, Eiffage, CPAM, Mécaplast, RATP Dev ...) et en PME (MFR, Val2Vire, Offices notariaux, Air Caraïbes, 3IFA, Bertin, RotoFrance, AIFCC, MG ISO...) pour des missions de conseil, de formation, d'expertise RH.

Médiateur près la Cour d'Appel de Caen, il conduit des médiations dans des situations de conflits au sein d'équipes et entre des personnes.

Praticien certifié MBTI, auditeur système qualité, il est chargé de cours en Management et GRH à l'ESSEC et à l'IAE.

Consultant habilité par le Conseil Supérieur du Notariat.

Accompagnement régulier de notaires

- Projet stratégique, Fusion, Démarche Qualité
- Gestion des Ressources Humaines (recrutement de notaires et collaborateurs, préparation d'entretiens de management)
- Management : cohésion d'équipe, groupe de résolution de problèmes, démarche Qualité de Vie au Travail
- Médiations entre associés et entre collaborateurs